ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ THẠCH XUÂN**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 121 /BC-UBND	*Thạch Xuân, ngày 05 tháng 5 năm 2026*

BÁO CÁO
Sơ kết 01 năm thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn xã

Kính gửi:

- Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các sở: Nội vụ, Tài chính, Khoa học và Công nghệ.

Thực hiện Kế hoạch số 225/KH-UBND ngày 24/4/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức sơ kết 01 năm thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp tại tỉnh Hà Tĩnh, Ủy ban nhân dân xã Thạch Xuân báo cáo cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

1. Đặc điểm tình hình của địa phương

Xã Thạch Xuân được sáp nhập từ xã Nam Điền và xã Thạch Xuân (cũ) theo Nghị quyết số 1665/NQ-UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Xã có diện tích tự nhiên 72,53 km, dân số 15.911 người, 22 thôn. Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, giúp đỡ có hiệu quả của cấp trên; sự nỗ lực, phấn đấu, đoàn kết, thống nhất của cấp ủy, hệ thống chính trị, đặc biệt là sự chia sẻ, đồng thuận của Nhân dân, đã đạt được nhiều kết quả quan trọng trên tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân được nâng lên rõ rệt; diện mạo nông thôn có nhiều khởi sắc, năm 2021 hai xã Nam Điền và Thạch Xuân (cũ) đạt chuẩn Nông thôn mới nâng cao, năm 2024 xã Nam Điền đạt chuẩn nông thôn mới kiểu mẫu.

Xã Thạch Xuân mở rộng không gian phát triển, phù hợp với quy hoạch tỉnh, liên kết vùng. Tập trung tích tụ ruộng đất, ứng dụng mạnh mẽ khoa học công nghệ, chuyển đổi số, nâng cao năng lực cạnh tranh. Huy động tối đa các nguồn lực, ưu tiên đầu tư phát triển hạ tầng kinh tế - xã hội, phúc lợi xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân; thực hiện tốt chính sách người có công, đảm bảo an sinh xã hội. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng khoa học công nghệ, công nghệ thông tin; đảm bảo quốc phòng - an ninh; xây dựng xã Thạch Xuân phát triển nhanh, bền vững, trở thành điểm sáng phía Tây trung tâm tỉnh.

2. Tình hình lãnh đạo, chỉ đạo, công tác thông tin, tuyên truyền, nắm tình hình, định hướng dư luận; việc ban hành các văn bản triển khai thực hiện sắp xếp ĐVHC và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp ở địa phương; cơ chế phối hợp giữa HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ, các cơ quan chuyên môn và

cơ chế chỉ đạo, điều hành thường xuyên của UBND cấp tỉnh đối với cấp xã. Đánh giá tác động năng lực điều hành của chính quyền địa phương 02 cấp đối đối với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

***2.1**. Tình hình lãnh đạo, chỉ đạo, công tác thông tin, tuyên truyền, nắm tình hình, định hướng dư luận (trên hệ thống báo chí, trang thông tin điện tử và các nền tảng xã hội*

- Từ ngày 01/7/2025, cấp ủy, chính quyền xã Thạch Xuân đã tập trung ban hành nhiều văn bản chỉ đạo để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện công tác sắp xếp, ổn định bộ máy, đảm bảo theo đúng quy định. Tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai các nội dung liên quan bố trí sắp xếp trụ sở làm việc, thành lập các cơ quan chuyên môn, trung tâm theo đúng hướng dẫn của cấp trên, bàn giao tài liệu, trang thiết bị làm việc, bố trí, phân công cán bộ, công chức phù hợp với vị trí việc làm tại các phòng, trung tâm để phát huy hết năng lực sở trưởng công tác.

Chỉ đạo đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền về chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước về sắp xếp mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyên như: Treo băng, cờ khẩu hiệu, Trang thông tin điện tử và trên các trang mạng xã hội, … nhằm tạo chuyển biến, nhận thức của cả hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân. Tập trung tuyên truyền về công tác vận hành của xã, địa giới hành chính xã mới, công tác bố trí cán bộ, công chức bộ máy chính quyền mới, hướng dẫn Nhân dân về địa điểm, quy định cách làm mới của chính quyền địa phương 02 cấp, tuyên truyền phát động các phong trào Thi đua yêu nước lập thành tích chào mừng Đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 và các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị, thông tin đối ngoại và thường xuyên cập nhật, đăng tải kịp thời các nội dung, hoạt động tuyên truyền trên các lĩnh vực kinh tế, văn hóa - xã hội, An ninh quốc phòng trên địa bàn, phát động cao điểm Chương trình mục tiêu quốc gia nông thôn mới trên phạm vi toàn xã nhằm nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của Nhân dân. Xây dựng và kết nối các kênh truyền thông *(nhóm Zalo, Page Facebook cá nhân, tập thể)*.

Công tác phổ biến tuyên truyền và giáo dục pháp luật được đẩy mạnh thông qua nhiều hình thức: Lồng ghép qua hội nghị, thông qua hệ thống truyền thanh xã, hệ thống truyền thanh thôn, thông qua hòa giải và giải quyết tranh chấp.

Công tác định hướng dư luận trong quá trình triển khai sắp xếp đơn vị hành chính và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã Thạch Xuân được thực hiện chủ động, đa kênh, đảm bảo thông tin chính thống được lan tỏa rộng rãi, kịp thời qua các kênh: Truyền thanh, trang thông tin điện tử, các nền tảng xã hội… tạo được sự thống nhất cao của nhân dân trong quá trình thực hiện chính quyền 2 cấp.

***2.2.** Việc ban hành các văn bản triển khai thực hiện sắp xếp ĐVHC và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp ở địa phương*

Thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính (ĐVHC) và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, xã Thạch Xuân đã chủ động ban hành hệ thống văn bản đầy đủ, kịp thời, đảm bảo cơ sở pháp lý cho quá trình tổ chức thực hiện.

Đảng ủy đã ban hành các Nghị quyết, chương trình hành động, các văn bản liên quan đến lãnh đạo, định hướng toàn diện việc triển khai thực hiện.

UBND xã ban hành các kế hoạch, quyết định, quy chế, văn bản liên quan đến thực hiện chính quyền 2 cấp như:

Ban hành Quy chế làm việc của UBND xã, phân công nhiệm vụ công tác của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và Ủy viên UBND xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện.

Văn bản chỉ đạo các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công xã và các đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức.

Tính từ ngày 01/7/2025 đến ngày 01/05/2026, UBND xã đã tiếp nhận 8.234 văn bản trên hệ thống phần mềm quản lý văn bản điện tử và phát hành đi 3.994 văn bản các loại.

2.3. *Cơ chế phối hợp giữa HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ, các cơ quan chuyên môn và cơ chế chỉ đạo, điều hành thường xuyên của UBND cấp tỉnh đối với cấp xã*

Cơ chế phối hợp giữa HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ và các cơ quan chuyên môn tại xã Thạch Xuân được thực hiện trên cơ sở phân công rõ chức năng, nhiệm vụ. Hội đồng nhân dân thực hiện giám sát và quyết định các vấn đề quan trọng; Ủy ban nhân dân giữ vai trò trung tâm trong tổ chức, điều hành; Ủy ban MTTQ và các đoàn thể đảm nhiệm tuyên truyền, vận động và giám sát xã hội; các công chức chuyên môn tham mưu, phối hợp thực hiện nhiệm vụ theo lĩnh vực. Sự phối hợp cơ bản chặt chẽ, đảm bảo hoạt động đồng bộ.

UBND cấp tỉnh thực hiện chỉ đạo, điều hành đối với cấp xã thông qua ban hành văn bản hướng dẫn, tổ chức kiểm tra, giám sát, chế độ báo cáo định kỳ, tập huấn nghiệp vụ và ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành. Qua đó bảo đảm sự thống nhất trong triển khai, kịp thời tháo gỡ khó khăn, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước ở cơ sở.

2.4. *Đánh giá tác động năng lực điều hành của chính quyền địa phương 02 cấp đối đối với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương*

Việc triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã Thạch Xuân đã bước đầu nâng cao năng lực điều hành của chính quyền cơ sở theo hướng tập trung, thống nhất, giảm tầng nấc trung gian. Công tác chỉ đạo, điều hành được thực hiện linh hoạt hơn, góp phần cải thiện hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính và phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Tác động đến phát triển kinh tế – xã hội thể hiện ở việc duy trì ổn định sản xuất nông nghiệp, đảm bảo an sinh xã hội và giữ vững quốc phòng – an ninh. Một số lĩnh vực như cải cách hành chính, cung ứng dịch vụ công có chuyển biến tích cực, tạo điều kiện thuận lợi hơn cho hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Tuy nhiên, do mô hình mới đang trong giai đoạn đầu triển khai, năng lực điều hành còn phụ thuộc vào chất lượng đội ngũ cán bộ và điều kiện hạ tầng, nên hiệu quả tác động đến phát triển kinh tế – xã hội chưa thật sự rõ nét, chủ yếu mang tính trung và dài hạn. Khối lượng công việc tăng, yêu cầu quản lý cao hơn cũng đặt ra áp lực đối với chính quyền cấp xã trong thời gian tới

3. Việc triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo các Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương, của tỉnh về chính quyền địa phương 02 cấp. Đánh giá hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, xử lý các vấn đề phát sinh trong giai đoạn chuyển đổi mô hình; mức độ ổn định tư tưởng cán bộ, công chức và sự đồng thuận của Nhân dân, ổn định tổ chức bộ máy và bảo đảm vận hành thông suốt chính quyền địa phương sau sắp xếp.

***3.1**. Việc triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo các Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương, của tỉnh về chính quyền địa phương 02 cấp*

Xã Thạch Xuân đã nghiêm túc triển khai, quán triệt các Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, cũng như các văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương và của tỉnh về tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

Công tác quán triệt được thực hiện thông qua các hội nghị của cấp ủy, chính quyền, kết hợp phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức và các tổ chức đoàn thể, đảm bảo nắm vững nội dung, mục tiêu và yêu cầu triển khai. Trên cơ sở đó, xã đã cụ thể hóa bằng kế hoạch, chương trình hành động phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương.

Quá trình tổ chức thực hiện được triển khai đồng bộ, gắn với phân công nhiệm vụ rõ ràng, tăng cường kiểm tra, đôn đốc và thực hiện chế độ báo cáo định kỳ. Nhờ đó, các chủ trương, chính sách được triển khai kịp thời, góp phần đảm bảo sự thống nhất trong tổ chức bộ máy và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

***3.2.** Đánh giá hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, xử lý các vấn đề phát sinh trong giai đoạn chuyển đổi mô hình; mức độ ổn định tư tưởng cán bộ, công chức và sự đồng thuận của Nhân dân, ổn định tổ chức bộ máy và bảo đảm vận hành thông suốt chính quyền địa phương sau sắp xếp.*

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong giai đoạn chuyển đổi mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã Thạch Xuân được thực hiện quyết liệt, kịp thời và bám sát

chỉ đạo của cấp trên. Các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai như sắp xếp tổ chức, phân công nhiệm vụ, tâm lý cán bộ… được xem xét, xử lý linh hoạt, không để xảy ra tình trạng bị động, gián đoạn hoạt động quản lý.

Tư tưởng của đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản ổn định, chấp hành tốt sự phân công, điều động; tinh thần trách nhiệm được nâng lên. Nhân dân đồng thuận với chủ trương sắp xếp, ủng hộ việc triển khai mô hình mới, góp phần tạo thuận lợi thực hiện chính quyền 2 cấp.

Tổ chức bộ máy sau sắp xếp từng bước được kiện toàn theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả hơn. Các hoạt động của chính quyền địa phương được duy trì thông suốt, không xảy ra ách tắc trong giải quyết công việc, nhất là trong cung ứng dịch vụ hành chính công.

Tuy nhiên, trong giai đoạn đầu vẫn còn một số khó khăn như khối lượng công việc tăng, một bộ phận cán bộ còn lúng túng trong thích ứng với yêu cầu mới, cần tiếp tục được bồi dưỡng, nâng cao năng lực để đáp ứng nhiệm vụ trong thời gian tới.

II. KẾT QUẢ SAU 01 NĂM VẬN HÀNH

1. Kết quả thực hiện

(1) Tổ chức bộ máy và nhân sự

a) *Về Tổ chức bộ máy*

- Việc kiện toàn cơ quan chuyên môn cấp xã và Trung tâm phục vụ hành chính công; tình hình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập

Hội đồng nhân dân xã đã ban hành các Nghị quyết thành lập các Ban thuộc HĐND xã (Ban Kinh tế - Ngân sách, Ban Văn hóa - Xã hội), các cơ quan chuyên môn (*Văn phòng HĐND và UBND xã, Phòng Văn hóa - Xã hội, Phòng Kinh tế)* và Trung tâm Phục vụ Hành chính công đảm bảo kịp thời, đúng quy định. Hiện nay, HĐND xã có 02 Ban, UBND xã có 03 phòng chuyên môn, 01 tổ chức hành chính và 08 đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

- Việc bàn giao, tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ, hồ sơ công việc

Việc bàn giao, tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ và hồ sơ công việc từ đơn vị hành chính cũ được xã Thạch Xuân triển khai nghiêm túc, đúng quy định. Các nội dung bàn giao bao gồm: chức năng, nhiệm vụ; hồ sơ đang giải quyết; hồ sơ tồn đọng; tài liệu, sổ sách liên quan.

Quá trình thực hiện được tổ chức theo kế hoạch, có kiểm kê, phân loại và lập biên bản bàn giao cụ thể. Các bộ phận chuyên môn đã chủ động tiếp nhận, phân công xử lý ngay đối với các hồ sơ đang giải quyết và tồn đọng, đảm bảo không làm gián đoạn hoạt động quản lý và phục vụ người dân.

Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện vẫn còn một số khó khăn như khối lượng hồ sơ lớn, việc phân loại ban đầu còn mất thời gian, một số hồ sơ tồn đọng phức tạp cần tiếp tục xử lý trong thời gian tới.

- Đánh giá tình hình hoạt động, hiệu lực, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị sau sắp xếp; mức độ ổn định, thông suốt trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ.

Sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, các cơ quan, đơn vị tại xã Thạch Xuân cơ bản đi vào hoạt động ổn định, từng bước phát huy hiệu lực, hiệu quả. Chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận được rà soát, phân công rõ ràng, hạn chế chồng chéo, góp phần nâng cao chất lượng quản lý nhà nước ở cơ sở.

Hoạt động điều hành của UBND xã có chuyển biến theo hướng tập trung, thống nhất; các lĩnh vực công tác được triển khai đồng bộ, bám sát yêu cầu nhiệm vụ. Công tác phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn được cải thiện, góp phần nâng cao tiến độ và chất lượng giải quyết công việc.

Mức độ ổn định của bộ máy sau sắp xếp cơ bản được đảm bảo; không xảy ra gián đoạn trong thực hiện nhiệm vụ. Việc giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, tổ chức được duy trì thông suốt, kịp thời.

Tuy nhiên, trong giai đoạn đầu vẫn còn một số hạn chế như áp lực công việc tăng, một số vị trí kiêm nhiệm nhiều chức năng, năng lực thích ứng của một bộ phận cán bộ còn hạn chế, ảnh hưởng nhất định đến hiệu quả thực thi nhiệm vụ.

- Những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình sắp xếp, bàn giao, tiếp nhận, xử lý công việc chuyển tiếp.

Sau sắp xếp, tổ chức bộ máy còn bộc lộ một số bất cập, đặc biệt là tại các bộ phận chuyên môn như lĩnh vực kinh tế, văn hóa – xã hội phải đảm nhiệm quá nhiều mảng công việc. Việc gộp chức năng làm tăng khối lượng nhiệm vụ, trong khi biên chế hạn chế, dẫn đến quá tải, ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

Bên cạnh đó, việc phân công, phối hợp giữa các lĩnh vực có lúc chưa thật sự rõ ràng; một số cán bộ phải kiêm nhiệm nhiều nội dung, gây khó khăn trong xử lý công việc chuyên sâu.

Những hạn chế này đặt ra yêu cầu tiếp tục rà soát, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ và nâng cao năng lực đội ngũ để đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

b) *Về công tác nhân sự*

- Tình hình thực hiện khung số lượng Phó Chủ tịch, số lượng và cơ cấu Ủy viên Ủy ban nhân dân cấp xã và giao quyền Chủ tịch Ủy ban nhân dân theo Nghị định số 300/2025/NĐ-CP.

+ Số lượng Phó Chủ tịch UBND xã: hiện có 02, khung số lượng 02;

+ Số lượng và cơ cấu Ủy viên Ủy ban nhân dân cấp xã: 05 Ủy viên UBND; cơ cấu Ủy viên UBND thực hiện theo khoản 2 Điều 7 của Nghị định số 300/2025/NĐ-CP *(người đứng đầu cơ quan chuyển môn thuộc Uy ban nhân dân cấp xã, Ủy viên phụ trách quân sự, Ủy viên phụ trách công an).*

+ Giao quyền Chủ tịch Ủy ban nhân dân theo Nghị định số 300/2025/NĐ-CP: Sau khi thực hiện chính quyền 2 cấp, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 156/NQ-TTHĐND ngày 19/6/2025 Chỉ định Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Thạch Xuân, nhiệm kỳ 2021 - 2026

- Số lượng biên chế cán bộ, công chức trước và sau sáp nhập. Tình hình bố trí, sử dụng người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

+ Số lượng biên chế cán bộ, công chức trước và sau sáp nhập

* Trước sáp nhập

Xã Thạch Xuân hiện nay được hình thành trên cơ sở sáp nhập 02 xã Nam Điền và Thạch Xuân. Tổng số cán bộ, công chức của 02 xã trước sáp nhập là 44 người, trong đó: Xã Nam Điền: 22 người; xã Thạch Xuân: 22 người.

* Sau sáp nhập

Hiện nay, Khối chính quyền xã Thạch Xuân (Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân) có 30 cán bộ, công chức . Số cán bộ, công chức cấp xã: 21; số cán bộ, công chức cấp huyện bố trí về xã: 9.

(Cấp xã có: 13 người nghỉ hưu trước tuổi; 01 người nghỉ hưu đúng tuổi; 09 bố trí công tác ở Đảng ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã; 01 chuyển đến Ban Chỉ huy Quân sự xã và có 01 công chức xã Lưu Vĩnh Sơn được điều động đến khi sáp nhập)

+ Tình hình bố trí, sử dụng người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

Sau sáp nhập, UBND xã Thạch Xuân bố trí 03 người hoạt động không chuyên trách phụ trách các lĩnh vực: Thú y, truyền thanh cơ sở, khuyến nông. Tuy nhiên, thực hiện Mục 1 Công văn số 12/CV-BCĐ ngày 20/6/2025 của Ban chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của chính phủ *"Các địa phương căn cứ tình hình thực tiễn và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của hệ thống chính trị ở cấp xã mới để sắp xếp tạm thời kéo dài việc sử dụng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã đến trước ngày 31/5/2026…",* UBND xã đã thực hiện các quy trình để 03 người được nghỉ chế độ theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP kể từ ngày 01/5/2026.

- Việc sắp xếp, bố trí làm cán bộ, công chức, viên chức cấp xã theo quy định của Đảng, của pháp luật. Việc bố trí nhân sự sau sắp xếp, thành lập Trung tâm cung ứng dịch vụ công cấp xã, Trạm y tế cấp xã.

+ Việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức tại xã Thạch Xuân được thực hiện nghiêm túc theo các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Quá

trình bố trí bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, đúng tiêu chuẩn, vị trí việc làm và phù hợp với năng lực, trình độ của từng cán bộ.

Sau sáp nhập, đội ngũ cán bộ, công chức được rà soát, sắp xếp lại theo hướng tinh gọn, hiệu quả; kết hợp thực hiện các chế độ như nghỉ hưu trước tuổi, điều động, luân chuyển và bố trí sang các vị trí công tác khác. Việc bố trí cán bộ cấp huyện về công tác tại cấp xã được triển khai phù hợp, góp phần tăng cường năng lực quản lý, điều hành ở cơ sở.

Nhìn chung, công tác sắp xếp, bố trí cơ bản ổn định, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; tuy nhiên vẫn còn tình trạng kiêm nhiệm, áp lực công việc cao, cần tiếp tục được kiện toàn trong thời gian tới.

+ Sau khi thành lập, Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã được bố trí 02 viên chức; tuy nhiên cả 02 đều cùng đảm nhiệm một vị trí việc làm (Phóng viên hạng III), trong khi thực tế chỉ cần 01 người. Do chưa được bố trí đầy đủ các vị trí việc làm theo chức năng, nhiệm vụ nên hoạt động của Trung tâm còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu.

+ Trạm Y tế xã Thạch Xuân được sáp nhập từ Trạm Y tế Nam Điền và Trạm Y tế Thạch Xuân (cũ). Nhân sự Trạm Y tế xã được tiếp nhận từ toàn bộ viên chức của 02 trạm y tế cũ và bổ sung 02 viên chức từ Trung tâm Y tế cấp huyện. Hiện nay, việc bổ nhiệm Giám đốc, Phó Giám đốc Trạm còn gặp khó khăn do các viên chức Trạm chưa đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định nên tạm thời bố trí phụ trách Trạm để duy trì hoạt động.

- Kết quả phê duyệt vị trí việc làm; tình hình thừa thiếu, sự phù hợp trong bố trí, sử dụng; Tổng số cán bộ, công chức có mặt đến 30/5/2026; trình độ chuyên môn, đào tạo; mức độ phù hợp với vị trí việc làm được phân công, tiếp nhận, bố trí; kết quả đánh giá, xếp loại công chức theo vị trí việc làm.

+ Việc xây dựng và phê duyệt vị trí việc làm tại xã Thạch Xuân được thực hiện theo quy định, trên cơ sở rà soát chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức sau sắp xếp. Các vị trí việc làm cơ bản được xác định phù hợp với yêu cầu quản lý nhà nước ở địa phương. UBND xã đã ban hành Quyết định số 1039/QĐ-UBND ngày 08/12/2025 về việc phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực từng vị trí việc làm của cán bộ, công chức thuộc HĐND và UBND xã Thạch Xuân.

+ Tổng số cán bộ, công chức: Được giao 34 (Không tính 02 biên chế giao của Ban Chỉ huy Quân sự xã đã chuyển công tác); hiện có 30 *(Lãnh đạo UBND: 03, lãnh đạo HĐND: 01; Ban HĐND: 02, Văn phòng HĐND và UBND: 06; Phòng Văn hóa – Xã hội: 06, Phòng Kinh tế: 07, Trung tâm Phục vụ hành chính công: 05).* So với biên chế được giao: thiếu 04.

Ủy ban nhân dân xã đã bố trí vị trí việc làm phù hợp theo trình độ chuyên môn đào tạo, sở trường của mỗi công chức nên phần nào thuận tiện trong xử lý công việc. Năm 20025, tất cả cán bộ, công chức được đánh giá Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

- Tình hình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về kiến thức quản lý nhà nước; chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cơ bản đáp ứng yêu cầu, góp phần nâng cao năng lực đội ngũ; tuy nhiên, vẫn cần tiếp tục tăng cường đào tạo chuyên sâu, gắn với yêu cầu của mô hình chính quyền địa phương 02 cấp trong thời gian tới.

(Có phụ lục 02, 03 kèm theo)

- Đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; mức độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và hiệu quả công tác sắp xếp, bố trí nhân sự; đồng thời, đánh giá công tác tổ chức thực hiện các nhiệm vụ về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở

Đội ngũ cán bộ, công chức xã Thạch Xuân cơ bản có phẩm chất chính trị vững vàng, tinh thần trách nhiệm cao; trình độ chuyên môn, nghiệp vụ từng bước được nâng lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong điều kiện mới.

Việc sắp xếp, bố trí nhân sự sau sáp nhập được thực hiện theo quy định, từng bước tinh gọn bộ máy, phát huy hiệu quả sử dụng nhân lực. Tuy nhiên, vẫn còn tình trạng một số vị trí bố trí chưa thật sự phù hợp chuyên môn, phải kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, ảnh hưởng đến hiệu quả công việc.

Mức độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ nhìn chung đạt yêu cầu; đa số cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, đảm bảo hoạt động của chính quyền được thông suốt.

- Những khó khăn, vướng mắc trong quá trình bố trí vị trí việc làm, biên chế, tiêu chuẩn chức danh, cơ cấu ngạch công chức.

Trong quá trình bố trí vị trí việc làm, biên chế và cơ cấu ngạch công chức tại xã Thạch Xuân còn một số khó khăn, vướng mắc:

+ Biên chế thiếu nhưng khối lượng công việc lớn, dẫn đến tình trạng kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ.

+ Cơ cấu ngạch công chức chưa hợp lý, còn mất cân đối giữa các lĩnh vực, ảnh hưởng đến hiệu quả tham mưu, thực thi nhiệm vụ.

Những khó khăn này cần tiếp tục được tháo gỡ thông qua rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, điều chỉnh cơ cấu nhân sự và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

(2) Phân quyền, phân cấp, ủy quyền và việc sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền

- Tính khả thi của các nhiệm vụ, thẩm quyền đang được phân cấp, phân quyền cho địa phương

Các nhiệm vụ, thẩm quyền được phân cấp, phân quyền cho cấp xã cơ bản có tính khả thi, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của cấp tỉnh, cấp xã. Việc phân cấp đã góp phần nâng cao tính chủ động trong quản lý, rút ngắn thời gian giải quyết công việc và cải thiện chất lượng phục vụ người dân.

- Đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ phân cấp, uỷ quyền.

Việc thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, ủy quyền tại địa phương cơ bản đạt kết quả tích cực, đảm bảo đúng quy định và phù hợp thực tiễn. Các nhiệm vụ được triển khai kịp thời, không để xảy ra gián đoạn, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

Thông qua phân cấp, ủy quyền, chính quyền cấp xã chủ động hơn trong giải quyết công việc, rút ngắn thời gian xử lý thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân. Công tác phối hợp giữa các cấp, các ngành từng bước được cải thiện.

Tuy nhiên, một số nhiệm vụ còn gặp khó khăn do hạn chế về nguồn lực, năng lực và hướng dẫn chuyên môn chưa đồng bộ, ảnh hưởng nhất định đến tiến độ và chất lượng thực hiện.

- Những vướng mắc, khó khăn khi thực hiện các nhiệm vụ, thẩm quyền được phân cấp, phân quyền

Trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ, thẩm quyền được phân cấp, phân quyền từ Trung ương, địa phương còn gặp một số khó khăn, vướng mắc:

+ Một số quy định pháp luật, hướng dẫn thực hiện còn chưa cụ thể, thiếu thống nhất**,** gây lúng túng trong áp dụng.

+ Một số nhiệm vụ được phân cấp nhưng chưa đi kèm đầy đủ nguồn lực (nhân lực, kinh phí, hạ tầng).

+ Năng lực chuyên môn của đội ngũ công chức ở một số lĩnh vực còn hạn chế, nhất là các lĩnh vực chuyên sâu như đất đai, xây dựng.

(3) Về cơ sở vật chất, hỗ trợ nhà ở, trang thiết bị, tài sản công

- Về bảo đảm điều kiện cơ sở vật chất, phương tiện, trang thiết bị làm việc, xử lý trụ sở dôi dư

+ Về trụ sở, phòng làm việc, trang thiết bị làm việc

* Bố trí trụ sở UBND xã Thạch Xuân(cũ) làm trụ sở làm việc của cơ quan Đảng cộng sản Việt Nam, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã Thạch Xuân.

* Bố trí trụ sở UBND xã Nam Điền (cũ) làm trụ sở làm việc của HĐNDUBND xã Thạch Xuân.

Các phòng làm việc, trang thiết bị làm việc đã cơ bản đáp ứng yêu cầu làm việc của cán bộ công chức, phát huy hiệu quả làm việc.

UBND xã có bố trí bếp ăn, nơi nghỉ cho các cán bộ, công chức có nhu cầu ở lại do quãng đường đi làm xa.

- Những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện

Cơ sở vật chất, trụ sở làm việc chưa được đầu tư đồng bộ; một số hạng mục xuống cấp, diện tích làm việc hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu sau sắp xếp.

(4) Số hoá tài liệu, lưu trữ

- Khối lượng hồ sơ, tài liệu đã số hóa: Thực hiện Công văn số 414/BNV-VTLTNN ngày 19/3/2025 của Bộ Nội vụ về tăng cường quản lý công tác văn thư, lưu trữ trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo Kết luận số 127-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Công văn số 851/BNV-CVT&LTNN ngày 01/4/2025 của Bộ Nội vụ về triển khai thực hiện số hoá tài liệu trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Chỉ thị số 05/CT-UBND ngày 08/4/2025 về tăng cường quản lý công tác văn thư, lưu trữ trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh. Theo đó, các tài liệu UBND cấp xã (cũ) được bàn giao cho cấp xã (mới) quản lý và xây dựng kế hoạch chỉnh lý đảm bảo lộ trình theo quy định tại Điều 65 Luật Lưu trữ năm 2024, tài liệu sau khi chỉnh lý sẽ được lựa chọn để xây dựng kế hoạch số hóa theo quy định. Kết quả lưu trữ, chỉnh lý tài liệu như sau:

Tổng khối lượng tài liệu, hồ sơ cần lưu trữ: 131 mét giá tài liệu, chủ yếu là tài liệu lưu trữ của 2 xã Nam Điền và Thạch Xuân (cũ) trước khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Số lượng tài liệu đã thu thập, lưu trữ: 131 mét giá (đạt 100%).

Những tài liệu phát sinh từ 01/07/2025 đến nay cơ bản đã được số hóa (trừ các tài liệu mật và tài liệu chuyên ngành) nhưng việc khai thác, sử dụng tài liệu số hóa còn hạn chế, chưa phát huy hết hiệu quả. Một số dữ liệu số hóa chưa được cập nhật đầy đủ vào hệ thống quản lý. Tiêu chuẩn dữ liệu chưa thống nhất, việc số hóa giữa các lĩnh vực còn rời rạc. Phần mềm quản lý chưa đồng bộ, còn tình trạng sử dụng nhiều hệ thống khác nhau, gây khó khăn trong tra cứu, kết nối và chia sẻ dữ liệu.

- Điều kiện lưu trữ tài liệu, hồ sơ của cấp xã

UBND xã đã bố trí 02 kho lưu trữ riêng, có tủ đựng hồ sơ chuyên dụng, bước đầu đáp ứng yêu cầu bảo quản tài liệu. Tuy nhiên, 2 kho này chưa đảm bảo về diện tích cũng như các tiêu chuẩn theo quy định: chưa có hệ thống điều hòa, hút ẩm; thiết bị phòng chống cháy nổ còn thiếu; kho lưu trữ chưa thực sự đạt chuẩn theo quy định.

- Khả năng bảo đảm an toàn trong việc bàn giao tài liệu và cơ sở dữ liệu sau sắp xếp

UBND xã đã thực hiện rà soát, phân loại hồ sơ, tài liệu hiện có tại các bộ phận chuyên môn. tài liệu được được đóng thùng carton, cặp dây và lưu trữ trên các giá đựng tài liệu tại kho

- Việc sử dụng chữ ký số, văn bản điện tử, hồ sơ điện tử.

Việc ứng dụng chữ ký số, văn bản điện tử và hồ sơ điện tử tại xã Thạch Xuân được triển khai đồng bộ, từng bước đi vào nền nếp. Cán bộ, công chức đã

sử dụng chữ ký số trong xử lý văn bản trên hệ thống quản lý điều hành; tỷ lệ văn bản điện tử trao đổi trong nội bộ và với cấp trên đạt mức cao.

- Các khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện và hạn chế trong việc bảo đảm các nguồn lực thực hiện.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ, xã Thạch Xuân còn gặp một số khó khăn, vướng mắc nhất định. Nguồn nhân lực còn hạn chế trong khi khối lượng công việc tăng, một số cán bộ, công chức phải kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, năng lực chưa đồng đều, ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu và thực thi nhiệm vụ. Nguồn kinh phí bố trí cho các hoạt động, nhất là cải cách hành chính và chuyển đổi số, còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

(5) Về hạ tầng công nghệ, chuyển đổi số, thủ tục hành chính

UBND xã tổ chức kiểm kê toàn bộ trang thiết bị hiện có; xác định rõ nhu cầu bổ sung theo từng vị trí việc làm. Ưu tiên đầu tư máy tính, máy in, thiết bị mạng, thiết bị phục vụ họp và làm việc trực tuyến cho lãnh đạo và công chức chuyên môn. Thực hiện thay thế kịp thời các thiết bị hư hỏng, lạc hậu, bảo đảm đáp ứng yêu cầu xử lý công việc trên môi trường điện tử. Phối hợp với đơn vị cung cấp dịch vụ viễn thông nâng cấp đường truyền internet, bảo đảm tốc độ và tính ổn định; trang bị và cấu hình đầy đủ thiết bị mạng nội bộ, bảo đảm kết nối thông suốt giữa các bộ phận trong UBND xã; thực hiện đồng bộ việc kết nối với các nền tảng, hệ thống thông tin dùng chung của tỉnh. Bên cạnh đó, UBND xã đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số. Triển khai giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; tăng tỷ lệ hồ sơ tiếp nhận và xử lý trực tuyến.

Việc hạ tầng công nghệ, đặc biệt là hệ thống giải quyết thủ tục hành chính chưa ổn định, có sự thay đổi sau khi sử dụng phần mềm một cửa dùng chung sang phần mềm thực hiện thủ tục hành chính của các bộ sinh ra nhiều đầu mối tiếp cận, nhiều cổng xử lý và chưa có chức năng thực hiện tổng hợp báo cáo chung về quá trình thực hiện thủ tục hành chính chung cho các đơn vị. hệ thống phần mềm chậm, thường xuyên lỗi truy cập gây khó khăn cho cán bộ cũng như nhân dân khi thực hiện việc tiếp nhận và xử lý thủ tục hành chính

2. Đánh giá

a) *Ưu điểm:*

- Những lợi ích, hiệu quả trong quá trình vận hành chính quyền địa phương 02 cấp đối với công tác quản trị, điều hành; đối với người dân, doanh nghiệp; đối với hệ thống chính trị

Việc triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã Thạch Xuân đã bước đầu mang lại những lợi ích, hiệu quả rõ nét. Đối với công tác quản trị, điều hành, mô hình góp phần tinh gọn bộ máy, giảm tầng nấc trung gian, nâng cao tính tập trung, thống nhất trong chỉ đạo, điều hành; qua đó rút ngắn thời gian xử lý công việc, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

Đối với người dân và doanh nghiệp, việc giải quyết thủ tục hành chính được thực hiện nhanh gọn hơn, giảm thời gian, chi phí đi lại; chất lượng phục vụ từng bước được nâng cao, tạo thuận lợi cho hoạt động sản xuất, kinh doanh và tiếp cận các dịch vụ công.

Đối với hệ thống chính trị, mô hình góp phần nâng cao vai trò, trách nhiệm của chính quyền cơ sở; tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức; đồng thời thúc đẩy cải cách hành chính và chuyển đổi số tại địa phương.

Nhìn chung, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp bước đầu phát huy hiệu quả tích cực, tạo nền tảng cho việc nâng cao chất lượng quản trị và phục vụ Nhân dân trong thời gian tới.

- Tính thông suốt, kịp thời trong điều hành từ cấp tỉnh đến cấp xã

Công tác chỉ đạo, điều hành từ cấp tỉnh đến cấp xã được thực hiện cơ bản thông suốt, kịp thời, đảm bảo sự thống nhất trong triển khai nhiệm vụ. Các chủ trương, văn bản chỉ đạo của cấp trên được truyền đạt nhanh chóng, đầy đủ đến cấp xã và được tổ chức thực hiện nghiêm túc.

Cơ chế phối hợp, chế độ báo cáo và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành đã góp phần rút ngắn thời gian xử lý công việc, nâng cao hiệu quả chỉ đạo. Các khó khăn, vướng mắc phát sinh ở cơ sở cơ bản được phản ánh và xử lý kịp thời.

- Tác động của việc vận hành chính quyền địa phương 2 cấp về phát triển kinh tế - xã hội địa phương; hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở địa phương

Việc vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã Thạch Xuân đã bước đầu tác động tích cực đến phát triển kinh tế – xã hội và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước. Công tác chỉ đạo, điều hành được thực hiện tập trung, thống nhất, góp phần duy trì ổn định sản xuất, đảm bảo an sinh xã hội và giữ vững quốc phòng – an ninh trên địa bàn.

Hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước được nâng lên thông qua việc giảm tầng nấc trung gian, rút ngắn quy trình xử lý công việc, tăng tính chủ động của chính quyền cơ sở. Một số lĩnh vực như cải cách hành chính, cung ứng dịch vụ công, chuyển đổi số có chuyển biến tích cực, tạo thuận lợi hơn cho người dân và doanh nghiệp.

b) *Khó khăn, vướng mắc:*

Trong quá trình vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã Thạch Xuân, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn tồn tại một số khó khăn, vướng mắc:

Năng lực điều hành của chính quyền cơ sở tuy được nâng lên nhưng vẫn chịu áp lực lớn do khối lượng công việc tăng, trong khi biên chế hạn chế; một số cán bộ còn lúng túng trong tiếp cận nhiệm vụ mới. Việc phân cấp, phân quyền ở

một số lĩnh vực chưa thật sự rõ ràng, còn chồng chéo, gây khó khăn trong tổ chức thực hiện.

Công tác chuyển đổi số dù đã triển khai nhưng hạ tầng công nghệ thông tin chưa đồng bộ, kỹ năng số của một bộ phận cán bộ còn hạn chế, ảnh hưởng đến hiệu quả xử lý công việc và cung cấp dịch vụ công trực tuyến. Tỷ lệ người dân tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến còn thấp.

Về điều kiện đảm bảo, cơ sở vật chất, trang thiết bị và nguồn lực tài chính còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu của mô hình mới. Bên cạnh đó, công tác hướng dẫn chuyên môn, tháo gỡ vướng mắc từ cấp trên có thời điểm chưa kịp thời.

Những khó khăn trên ảnh hưởng nhất định đến hiệu quả quản lý nhà nước và tác động phát triển kinh tế – xã hội của địa phương, cần tiếp tục được quan tâm tháo gỡ trong thời gian tới.

3. Nguyên nhân của khó khăn, vướng mắc

Những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã Thạch Xuân xuất phát từ một số nguyên nhân chủ yếu:

Trước hết, hệ thống văn bản quy định, hướng dẫn ở một số lĩnh vực còn chưa đồng bộ, thiếu cụ thể, dẫn đến lúng túng trong quá trình tổ chức thực hiện. Việc phân cấp, phân quyền có nội dung chưa rõ ràng về thẩm quyền, trách nhiệm giữa các cấp.

Bên cạnh đó, nguồn lực của địa phương còn hạn chế, đặc biệt là về nhân lực, tài chính và cơ sở vật chất; trong khi yêu cầu nhiệm vụ tăng lên sau sắp xếp, gây áp lực lớn cho đội ngũ cán bộ, công chức.

Thiếu cán bộ, công chức chuyên môn ở một số lĩnh vực như: y tế, CNTT,... Khối lượng công việc lớn, 01 phòng chuyên môn thực hiện chức năng của nhiều Sở, thời gian yêu cầu thực hiện gấp, dẫn đến một số nội dung chưa đạt hiệu quả cao.

Năng lực chuyên môn và kỹ năng thực thi công vụ của một bộ phận cán bộ chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu, nhất là trong các lĩnh vực chuyên sâu và ứng dụng công nghệ thông tin.

Ngoài ra, hạ tầng công nghệ thông tin chưa đồng bộ, công tác chuyển đổi số còn ở mức ban đầu; việc hướng dẫn, hỗ trợ chuyên môn từ cấp trên có thời điểm chưa kịp thời.

Những nguyên nhân trên là cơ sở để tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách và nâng cao năng lực thực thi trong thời gian tới.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Bài học về vai trò lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất của cấp ủy và chính quyền

Thực tiễn triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp cho thấy, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất của cấp ủy và chính quyền là yếu tố quyết định đến hiệu

quả tổ chức thực hiện. Cấp ủy cần phát huy vai trò định hướng, lãnh đạo toàn diện; chính quyền chủ động, quyết liệt trong điều hành, tổ chức thực hiện, bảo đảm sự thống nhất từ chủ trương đến hành động.

Quá trình triển khai cần có sự phân công rõ ràng, phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh. Việc giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trách nhiệm người đứng đầu và tạo sự đồng thuận trong hệ thống chính trị và Nhân dân là yếu tố quan trọng bảo đảm thành công.

2. Bài học về bố trí, sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ

Thực tiễn triển khai cho thấy, việc bố trí, sử dụng cán bộ phải bám sát vị trí việc làm, phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực và sở trường, bảo đảm đúng người, đúng việc. Cần thực hiện công khai, minh bạch trong sắp xếp, điều động, luân chuyển, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ.

Việc sử dụng cán bộ cần linh hoạt, phát huy tối đa năng lực, đồng thời hạn chế tình trạng kiêm nhiệm quá nhiều lĩnh vực gây quá tải, ảnh hưởng đến hiệu quả công việc. Cùng với đó, cần quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, nhất là kỹ năng quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ và chuyển đổi số để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Bài học về quản lý, sắp xếp và khai thác hiệu quả tài sản công

Việc quản lý, sắp xếp và khai thác tài sản công cần được thực hiện đồng bộ, có kế hoạch và bám sát quy định. Cần tổ chức rà soát, kiểm kê đầy đủ, phân loại rõ ràng tài sản sau sắp xếp để có phương án sử dụng hợp lý, tránh lãng phí.

Việc bố trí, sử dụng tài sản công phải gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị; ưu tiên khai thác hiệu quả các tài sản hiện có, hạn chế đầu tư dàn trải. Đồng thời, cần có cơ chế điều chuyển, xử lý kịp thời đối với tài sản dôi dư, không còn nhu cầu sử dụng.

Bên cạnh đó, tăng cường công tác quản lý, giám sát, công khai, minh bạch trong sử dụng tài sản công là yếu tố quan trọng nhằm nâng cao hiệu quả và phòng ngừa thất thoát.

4. Bài học về ứng dụng công nghệ, dữ liệu trong quản trị địa phương

Ứng dụng công nghệ và khai thác dữ liệu là yếu tố quan trọng nâng cao hiệu quả quản trị địa phương. Cần đẩy mạnh sử dụng hệ thống quản lý văn bản, chữ ký số, dịch vụ công trực tuyến nhằm rút ngắn thời gian xử lý công việc, nâng cao tính minh bạch và chất lượng phục vụ người dân.

Việc xây dựng, cập nhật và khai thác cơ sở dữ liệu phải được thực hiện đồng bộ, liên thông giữa các lĩnh vực, phục vụ hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành. Đồng thời, cần bảo đảm an toàn thông tin, bảo mật dữ liệu trong quá trình vận hành.

Bên cạnh đó, việc nâng cao kỹ năng số cho đội ngũ cán bộ, công chức và tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến là yếu tố then chốt để phát huy hiệu quả.

IV. GIẢI PHÁP, PHƯƠNG HƯỚNG GIAI ĐOẠN 2026 – 2030

Trên cơ sở đặc điểm tình hình và thực tiễn vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại xã Thạch Xuân, trong thời gian tới cần tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:

1. Trước hết, tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; rà soát, điều chỉnh vị trí việc làm, bố trí cán bộ, công chức phù hợp với năng lực, trình độ, hạn chế tình trạng kiêm nhiệm quá nhiều lĩnh vực.

2. Đẩy mạnh nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thông qua đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu về quản lý nhà nước, kỹ năng thực thi công vụ và chuyển đổi số; chú trọng nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

3. Tiếp tục hoàn thiện cơ chế phối hợp; chủ động kiến nghị cấp trên tháo gỡ những vướng mắc về cơ chế, chính sách, bảo đảm phù hợp với thực tiễn địa phương.

4. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, thúc đẩy chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính; nâng cao tỷ lệ sử dụng dịch vụ công trực tuyến, từng bước hình thành chính quyền số ở cơ sở.

5. Quan tâm đầu tư, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc và hạ tầng công nghệ thông tin; sử dụng hiệu quả tài sản công, đảm bảo điều kiện phục vụ hoạt động của bộ máy.

6. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tạo sự đồng thuận trong Nhân dân; phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị – xã hội trong quá trình triển khai thực hiện.

7. Tập trung duy trì ổn định và phát triển kinh tế – xã hội, gắn với cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; đảm bảo quốc phòng – an ninh, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

8. Tiếp tục phát triển sản xuất nông nghiệp, chú trọng ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất, chăn nuôi; phát triển, mở rộng các sản phẩm thế mạnh của địa phương. Triển khai hiệu quả các biện pháp quản lý nhà nước về giống cây trồng, vật nuôi, phân bón, thuốc thú y, thức ăn chăn nuôi. Chủ động thực hiện tốt công tác phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn năm 2025; nhất là vào mùa lũ bão và mưa lớn.

9. Tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý và điều hành thu, chi ngân sách nhà nước, phòng, chống thất thu trên địa bàn; triển khai các giải pháp tăng thu ngân sách các sắc thuế và thu các loại phí, lệ phí, thu biện pháp tài chính trên địa bàn để đầu tư phát triển kinh tế- xã hội của địa phương; giám sát thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Xây dựng kế hoạch tài chính năm 2026 và giai đoạn 2026-2028 theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

10. Chỉ đạo tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý đất đai và bảo vệ môi trường; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định

V. KIẾN NGHỊ

Để tiếp tục nâng cao hiệu quả vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, xã Thạch Xuân đề xuất các cấp có thâm quyền một số kiến nghị cụ thể như sau:

- Tiếp tục quan tâm đầu tư đồng bộ cơ sở vật chất, trang thiết bị và hạ tầng công nghệ thông tin cho cấp cơ sở;

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách về vị trí việc làm, biên chế và tiêu chuẩn chức danh phù hợp với mô hình mới;

- Có chính sách hỗ trợ, tạo động lực cho cán bộ, công chức sau sắp xếp. Đồng thời, tăng cường phân cấp gắn với kiểm tra, giám sát; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trên đây là báo cáo sơ kết 01 năm thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn xã Thạch Xuân. UBND xã Thạch Xuân kính gửi các cấp có thẩm quyền xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực: Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ THẠCH XUÂN T.HÀ TĨNH

Trần Quang Đông