ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ THẠCH XUÂN**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 75 /KH-UBND	*Thạch Xuân, ngày 20 tháng 5 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động về làm việc tại Hà Tĩnh

Thực hiện Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030; Chương trình hành động số 01-CTr/TU ngày 20/10/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025-2030[1]; Kế hoạch số 223/KH-UBND ngày 24/4/2026 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc Tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động Hà Tĩnh về làm việc tại địa phương; Công văn số SNV-LĐVL ngày 29/4/2026 của Sở Nội vụ Hà Tĩnh về việc triển khai Kế hoạch số 223/KH UBND ngày 24/4/2026 của UBND tỉnh về tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động Hà Tĩnh về làm việc tại địa phương.

Nhằm tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, thu hút người lao động trên địa bàn xã trở về làm việc tại Hà Tĩnh, đáp ứng nhu cầu tuyển dụng lao động, đặc biệt là ở các dự án trọng điểm, các doanh nghiệp tại Khu kinh tế Vũng Áng và các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh; Ủy ban nhân dân xã Thạch Xuân ban hành Kế hoạch thực hiện, nội dung cụ thể như sau.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thông tin thị trường lao động đến người dân, nhằm thu hút nguồn nhân lực, đặc biệt thu hút người lao động của xã đang làm việc ngoài tỉnh, ngoài nước trở về địa phương làm việc.

- Rà soát, cập nhật đầy đủ, chính xác danh sách và thông tin người lao động trên địa bàn chưa có việc làm hoặc có nhu cầu chuyển đổi việc làm; người lao động đang đi làm việc ngoại tỉnh, đi làm việc ở nước ngoài, học sinh, sinh viên đang học năm cuối năm 2026;

- Tuyên truyền, vận động gia đình có người lao động đang đi làm việc ngoài tỉnh và làm việc ở nước ngoài trở về quê hương làm việc; học sinh, sinh viên đang học năm cuối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề và sau khi tốt nghiệp về làm việc tại Hà Tĩnh, phấn đấu trong năm 2026 có 50 lao động của địa phương về làm việc tại tỉnh.

---

[1] Tại Chương trình hành động số 01-CTr/TU ngày 20/10/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đề ra nhiệm vụ: *"Xây dựng và hoàn thiện cơ sở dữ liệu về cung - cầu lao động một cách đầy đủ, chính xác, khách quan và minh bạch; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và kết nối thị trường lao động. Đẩy mạnh liên kết giữa cơ sở đào tạo với doanh nghiệp, phát triển mô hình "đào tạo theo địa chỉ sử dụng", gắn đào tạo với việc làm."*.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh để tổ chức 1 đến 2 phiên giao dịch việc làm cho lao động trên địa bàn xã; kết nối trang thông tin điện tử của địa phương với trang website: https://vieclamhatinh.vn để tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận cơ hội việc làm đảm bảo kịp thời, thuận tiện nhất

2. Yêu cầu

- UBND xã xác định công tác giải quyết việc làm là nhiệm vụ chính trị quan trọng, gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã. Phân công trách nhiệm cụ thể, rõ người, rõ việc; triển khai thực hiện đúng tiến độ; bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, khả thi, hiệu quả.

- Phát huy tối đa nguồn lao động tại xã, nguồn lao động người địa phương đang làm việc ngoài tỉnh, nước ngoài quay trở về quê hương làm việc cho các doanh nghiệp, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong giai đoạn mới.

- Năm 2026 giới thiệu, giải quyết việc làm mới cho ít nhất 150 lao động địa phương vào làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó giải quyết việc làm thông qua vận động, thu hút lao động người địa phương trở về quê hương làm việc cho các doanh nghiệp trong tỉnh đạt 50 lao động.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh tổ chức phiên sàn giao dịch tìm kiếm việc làm tại xã, phấn đấu 100% người lao động đến tham gia sàn giao được tư vấn đầy đủ về chính sách, việc làm, học nghề; trong đó ít nhất 70% người lao động có nhu cầu tìm kiếm hoặc chuyển đổi việc làm được giới thiệu việc làm; tỉ lệ lao động được giới thiệu việc làm thành công đạt trên 20%.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Rà soát, nắm bắt thông tin cung - cầu lao động

- Tổ chức khảo sát, thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp, hợp tác xã. Thu thập, cập nhật dữ liệu người lao động địa bàn đi làm việc ngoài tỉnh, đi làm việc ở nước ngoài bảo đảm đầy đủ thông tin, chính xác, kịp thời, phục vụ hiệu quả công tác quản lý và kết nối cung - cầu lao động.

- Chuẩn hóa, số hóa dữ liệu, xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ công tác tư vấn, giới thiệu việc làm; ứng dụng công nghệ số (mã QR hồ sơ, nền tảng trực tuyến, AI) và hoạt động đăng ký tìm kiếm việc làm cho người lao động.

2. Tuyên truyền, cung cấp thông tin thị trường lao động:

- Kịp thời cung cấp thông tin về thị trường lao động, xu hướng ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, đặc biệt các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến người lao động bảo đảm tính đầy đủ, minh bạch và dễ tiếp cận.

- Đẩy mạnh tuyên truyền về điều kiện làm việc, mức lương, tiền thưởng, chế độ phúc lợi, bảo hiểm và các chính sách đãi ngộ của doanh nghiệp nhằm giúp người lao động có thông tin rõ ràng, chính xác trước khi tham gia thị trường lao động.

- Tuyên truyền trách nhiệm của người sử dụng lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bền vững.

- Thông tin về các chương trình đào tạo nghề, các chính sách hỗ trợ việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách an sinh xã hội đến người lao động nhằm thu hút lao động trở về quê hương làm việc.

3. Tổ chức kết nối cung - cầu lao động

- Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh để tổ chức ít nhất 01 phiên giao dịch việc làm cho lao động trên địa bàn xã để cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến tận từng hộ gia đình; kết nối trang thông tin điện tử của xã với trang *website: https://vieclamhatinh.vn* để tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận cơ hội việc làm đảm bảo kịp thời, thuận tiện nhất.

- Đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và các công nghệ số trong thu thập, xử lý, phân tích dữ liệu thị trường lao động nhằm hình thành môi trường giao dịch việc làm trực tuyến giữa người lao động và doanh nghiệp.

4. Tư vấn, hướng nghiệp và phân luồng lao động

- Tổ chức tư vấn, định hướng nghề nghiệp cho học sinh, sinh viên; phân luồng lao động phù hợp với trình độ, nhu cầu thị trường; hỗ trợ người lao động tiếp cận việc làm trong tỉnh.

- Tổ chức hiệu quả Ngày hội việc làm tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, góp phần tăng cường liên kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp và người lao động, nâng cao hiệu quả đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa- Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm cho thanh niên theo Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/10/2025 của Chính Phủ.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành tăng cường kiểm tra, giám sát, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, việc làm và thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động; là đầu mối tổng hợp giải quyết hoặc tham mưu giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Chủ trì, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh, các Tổ chức đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội tuyên truyền, cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến tận từng hộ gia đình có người lao động, đặc biệt là các lao động đang đi làm việc ngoài tỉnh và nước ngoài; học sinh, sinh viên đang học năm cuối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề; tổ chức phiên sàn giao dịch tìm kiếm việc làm tại xã.

- Hướng dẫn, đôn đốc các thôn rà soát, cập nhật đầy đủ, chính xác danh sách và thông tin người lao động chưa có việc làm hoặc có nhu cầu tìm việc, chuyển đổi việc làm, người lao động trên địa bàn đang đi làm việc ngoại tỉnh, đi làm việc ở nước ngoài, học sinh, sinh viên đang học năm cuối năm 2026; khuyến khích tổ chức hội nghị thông tin tuyên truyền tại thôn hoặc lồng ghép trong các chương trình hội nghị của thôn, các chi đoàn, chi hội, giao chỉ tiêu tuyên truyền vận động cho các thôn.

- Tổng hợp, cập nhật kết quả rà soát danh sách và thông tin người lao động trên địa bàn chưa có việc làm hoặc có nhu cầu tìm việc, chuyển đổi việc làm, người lao động đang đi làm việc ngoại tỉnh, đi làm việc ở nước ngoài, học sinh, sinh viên

đang học năm cuối năm 2026 của các thôn. Định kỳ hàng tháng cập nhật kết quả giới thiệu việc làm cho người lao động, đặc biệt là lao động địa phương trở về quê hương làm việc cho các doanh nghiệp, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp theo quy định và qua đường link trực tuyến.

2. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã

- Tăng cường tuyên truyền các nội dung theo Kế hoạch số 223/KH-UBND ngày 24/4/2026 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động Hà Tĩnh về làm việc tại địa phương.

- Xây dựng các chuyên mục, chuyên đề về lao động, việc làm để tuyên truyền định kỳ hằng tháng, bảo đảm nội dung phong phú, kịp thời và có tính định hướng để tăng cường tuyên truyền, phổ biến thông tin về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng, điều kiện làm việc, mức lương, tiền thưởng, chế độ đãi ngộ và chính sách phúc lợi của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; đồng thời phản ánh các mô hình, điển hình trong kết nối cung - cầu lao động, góp phần hỗ trợ người lao động tiếp cận thông tin chính xác, đầy đủ, nâng cao hiệu quả tìm kiếm việc làm và ổn định việc làm trên địa xã.

3. Đề nghị các tổ chức chính trị - xã hội xã:

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tuyên truyền và triển khai thực hiện các giải pháp giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn.

Tuyên truyền, vận động gia đình có người lao động đang đi làm việc ngoài tỉnh và làm việc ở nước ngoài trở về quê hương làm việc; học sinh, sinh viên đang học năm cuối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề và sau khi tốt nghiệp làm việc tại Hà Tĩnh.

4. Các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn xã

Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh trong việc cung cấp đầy đủ, chính xác và kịp thời thông tin tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ, điều kiện làm việc. Hằng tháng, cập nhật biến động về sử dụng lao động và chịu trách nhiệm về tính xác thực của thông tin.

Kết nối với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh trong công tác tuyển dụng lao động thông qua sàn giao dịch việc làm, đảm bảo thông tin tuyển dụng chính xác. Cử cán bộ trực tiếp tham gia phỏng vấn tại các phiên giao dịch việc làm do Trung tâm Dịch vụ việc làm tổ chức.

5. Các thôn

Thực hiện việc rà soát, cập nhật đầy đủ, chính xác danh sách và thông tin người lao động trên địa bàn chưa có việc làm hoặc có nhu cầu tìm việc, chuyển đổi việc làm; người lao động đang đi làm việc ngoại tỉnh, đi làm việc ở nước ngoài, học sinh, sinh viên đang học năm cuối năm 2026 hoàn thành xong trước 20/5/2026.

Tuyên truyền, cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến tận từng hộ gia đình có người lao động, đặc biệt là các lao động đang đi làm việc ngoài tỉnh và nước ngoài; học sinh, sinh viên đang học năm cuối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề. Phấn đấu mỗi thôn có khoảng 3-5 lao động làm việc ngoại tỉnh trở lại làm việc trên địa bàn tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch Tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động về làm việc tại địa phương của Ủy ban nhân dân xã, yêu cầu các phòng, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã và các thôn trên địa bàn theo chức năng, nhiệm vụ, chủ động triển khai tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ban Thường trực Ủy ban MTTQ xã;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc UBND xã;
- Các trường học trên địa bàn xã;
- Các thôn;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Sỹ Trung