

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ THẠCH XUÂN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VHXXH
V/v khảo sát tiền lương, tiền
thưởng, quan hệ lao động trong các
doanh nghiệp

Thạch Xuân, ngày tháng năm 2025

Kính gửi:

- Phòng Văn hóa – Xã hội;
- Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn.

Thực hiện Công văn số 5790/SNV-LĐVL ngày 13/11/2025 của Sở Nội vụ về việc khảo sát tiền lương, tiền thưởng, quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; UBND xã yêu cầu phòng Văn hóa – Xã hội, các doanh nghiệp đóng trên địa bàn thực hiện một số nội dung sau:

1. Các Doanh nghiệp đóng trên địa bàn

- Các doanh nghiệp và tổ chức công đoàn phối hợp, trao đổi, rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội dung cho phù hợp với chính sách, pháp luật, điều kiện thực tiễn của doanh nghiệp trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để tổ chức thực hiện, bảo đảm quyền hợp pháp, lợi ích chính đáng của người lao động, góp phần ổn định hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 theo quy định tại Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

- Cung cấp thông tin vào biểu mẫu khảo sát tình hình tiền lương, nợ lương, quan hệ lao động năm 2025; kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh trong doanh nghiệp dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2026 (theo mẫu gửi kèm). Biểu mẫu gửi về UBND xã (qua phòng Văn hoá – Xã hội) **trước ngày 10/12/2025** để tổng hợp báo cáo Sở nội vụ theo quy định.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Tổng hợp báo cáo tình hình tiền lương, nợ lương, quan hệ lao động năm 2025; kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh trong doanh nghiệp dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2026 từ các Doanh nghiệp gửi Sở Nội vụ **trước ngày 12/12/2025**.

- Theo dõi, nắm bắt hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, việc làm và đời sống của người lao động, tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, nhất là những quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội; thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong

doanh nghiệp, trong đó chủ động triển khai các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công có thể phát sinh trên địa bàn trước, trong và sau dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán năm 2026, không để vụ việc phát sinh kéo dài, lan rộng, gây mất an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

- Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm dịch vụ việc làm Hà Tĩnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức các Hội nghị tư vấn, giới thiệu việc làm; phiên giao dịch việc làm kết nối cung, cầu lao động trước, trong và dịp Tết Nguyên đán năm 2026.

Yêu cầu phòng Văn hóa – Xã hội và các Doanh nghiệp đóng trên địa bàn thực hiện nghiêm túc các nội dung trên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Sỹ Trung